NIRJIX 市场简报

日本的DX差距：遗留系统、IT人才缺口与切实可行的补法

经济产业省预测到2030年最多缺口约79万名IT专业人员，而ERP停止支持迫使现代化落地。这是为无法靠招聘解决的日本企业设计的交付模型。

NirjiX Japan Desk
原文链接: https://www.nirjix.com/cn/insights/japan-dx-legacy-modernization

战略背景

“2025年悬崖”、DX报告、EOS迁移——讨论由来已久。真正的变化是截止期已进入规划期内，而支撑它的人才供给并未出现。

人才缺口是结构性的。经产省关于2030年最多约79万人缺口的预测，建立在需求持续增长与劳动年龄人口收缩之上。高校输出、在职再培训或工程师引进都无法在五年内填补这一规模。

采用差距进一步放大问题。OECD研究显示仅约8.4%的日本员工在工作中使用AI，约束不仅在于构建系统的工程师，也在于此后要运营新流程的员工。

因此日本CIO的问题已不是架构，而是：截止期前真正必须重建的范围是什么、由谁构建、当构建者不在日本时如何按日本质量标准治理。

关键要点

- 经济产业省：到2030年最多约79万名IT专业人员缺口
- OECD：约8 .4 %的日本员工在工作中使用AI，采用是最薄弱的关口
- ERP停止支持使现代化从可选项变为有期限的义务（IDC Japan）
- 范围分级、数据先行的顺序设计与双语验收标准决定项目成败

常见问题

日本的IT人才缺口有多大?

经济产业省预测到2030年最多约缺口79万名IT专业人员，是发达国家中最陡峭的数字人才缺口之一。

为什么现在遗留系统现代化如此紧迫?

ERP停止支持的截止期把现代化从可选计划变成有明确期限的义务。IDC Japan将EOS应对与遗留现代化列为日本增长最快咨询细分的主要驱动力。

为什么日本的DX项目常常拖期?

三个常见原因：把累积的定制化当作需求、在主数据未定型前就开始重建应用、以及未把隐性的日本质量期待写入验收标准。

AI能弥补人才缺口吗?

只能部分弥补，且离不开流程重构。OECD数据显示约8.4%的日本员工在工作中使用AI，在未改造的流程中部署智能体通常只停留在试点团队。

NirjiX如何为日本客户交付现代化?

由东京负责梳理、规格定义与验收权，由印度团队提供工程产能；质量标准以日语定义，无损地传递到英语开发现场。

资料来源与核验方式

资料来源按原文发布语言列示。

- Every figure in this article is drawn from a named public source. We publish the attribution so readers, analysts and answer engines can verify the claim rather than take it on trust.
- IT professional shortfall of up to approximately 7 9 0 ,0 0 0 by 2 0 3 0 : Ministry of Economy, Trade and Industry (METI) IT human-resources demand projection, as widely cited in Japanese digital-talent analysis.
- Approximately 8 .4 % of Japanese workers reporting on-the-job AI use: OECD study on AI use at work, as reported in Japan AI talent-market analysis (2 0 2 6).
- ERP end-of-support and legacy modernisation as primary drivers of Japanese consulting demand: IDC Japan, domestic business-consulting market forecast (2 0 2 5 –2 0 3 0).
- Policy framing of DX and value-creation management: METI, Interim Report of the Subcommittee on Value Creation Management, 3 0 May 2 0 2 5 .

联系 NirjiX 日本团队

NirjiX 以东京为中心，提供日本市场进入、GCC 建设、制造扩张与销售流程外包咨询服务。

联系方式: https://www.nirjix.com/cn/contact?country=japan&source=japan-market-brief